

Неформальная занятость для работника – негативные последствия

Неформальная занятость – это вид трудовых отношений, основанный на устной договоренности, без заключения трудового договора.

Основание возникновения трудовых отношений между работником и работодателем, согласно действующему законодательству является трудовой договор, который определяет основные моменты взаимоотношений работника и работодателя.

Трудовой договор представляет собой документ, содержащий условия выполняемой работы, на которую соглашается работник, перечень взаимных прав и обязанности работника и работодателя.

При нарушении установленных трудовым договором условий труда, прав и обязанностей, работник имеет право на защиту трудовых прав.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ работодатель **обязан** соблюдать трудовое законодательство; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в срок; обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей; осуществлять обязательное социальное страхование работников; возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред и др.

При **неофициальном** трудоустройстве гражданина увеличивается риск несоблюдения работодателем вышеперечисленных обязанностей, что в свою очередь влечет негативные последствия для работника и к ущемлению его трудовых прав.

Так, гражданин, выполняющий работы без заключения трудового договора, лишается права на получение пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае производственного травматизма, последующего пенсионного и социального обеспечения.

В случае фактического допущения к работе без заключения трудового договора, уклонения работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско – правового договора, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

В рамках своих полномочий, прокурор вправе обратиться в суд в интересах работника и установить факт трудовых отношений, а также принять весь комплекс мер прокурорского реагирования для восстановления прав работника, в том числе для пенсионного и социального обеспечения.

Для восстановления Ваших нарушенных трудовых прав, предлагаю обратиться в Рыбинскую межрайонную прокуратуру лично по адресу: ул. 40 лет Октября, 44, г. Заозерный Рыбинского района, каб. № 4 к старшему помощнику прокурора Максимовой Е.В., либо по номеру телефона 8(391-65)2-01-33.